

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Богданци
Изработил (име, презиме и функција)	Венера Зелева-Раководител на одделение за управување со човечки ресурси
Период на известување	за 2021 година
Дата на поднесување на извештајот	28.02.2022 година

Дата, 28.02.2022 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник - Блаже Шапов

Потпис:

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- √А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Социјална помош за категории на граѓани како што се деца од еднородителски семејства или лица жртви на семејно насилство
- Социјална помош за социјално ранливи категории –ученици и деца од воспитните и образовните установи од територијата на општината
- Субвенционирање на комунални услуги за ризични категории на групи, корисници на социјална помош и други активности опфатени во акциониот план.
- Грижа за стари и изнемоштени лица преку голем број на активности како што се посета во домовите, помош во оставување на нивните секојдневни потреби и сл.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- унапредена грижа и остварена заштита на социјално ранливи категории –ученици и деца, самохрани родители и лица жртви на семејно насилство
- унапредена грижа за ризични категории на лица, односно корисници на социјална помош,
- подобрување на грижата и оставување на поддршка на старите и изнемоштени лица.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

/

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

- Извештај за реализација на програмата за финансирање на активности на Општина Богданци во областа на социјалната заштита во 2021 година, бр. 09-407/1 од 18.02.2022 година.

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

- Во Буџетот за 2021 беа предвидени средства кои се реализираа за субвенционирање на комунални услуги за корисници на социјална помош беа предвидени 100.000 денари и 120.000 денари за општинско корисна работа во домови на стари и изнемоштени лица и лица со посебни потреби.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- Подобрување на секојдневието и животот на овие категории на граѓани.

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготвотка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии,
http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

-Во програмата за финансирање на спортските активности, културните активности и Програмата за мерките и активностите од областа на социјалната заштита има предвидено индикатори, односно колку жени се опфатени со користење на средства од овие програми.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

/

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

-ЕЛС соработува со социјалните партнери

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси Да

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, цели групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, цели групи итн.

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?

Да

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

-обезбеден превоз за деца со посебни потреби до дневен центар.

-Грижа и заштита на самохраните родители-мајки и родители на деца со посебни потреби и други активности опфатени во акциониот план.

-Грижа за ризични категории на граѓани корисници на социјална помош преку субвенционирање на комунални услуги.

-Грижа за стари и изнемоштени лица преку голем број на активности како што се посета во домовите, помош во оставување на нивните секојдневни потреби и сл.

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

-унапредена грижа и остварена заштита на мајките самохрани родители и мајките на децата со посебни потреби,

-унапредена грижа за ранливите категории на лица преку финансиска помош односно субвенционирање на комунални услуги,

-подобрување на грижата и оставување на поддршка на старите и изнемоштени лица.

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

-успехот се мереше со анализа на корисници по пол.

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

-Околу 500.000 денари во Буџетот на општината.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

-Не се конкретно наведени.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

Обука за родово одговорно буџетирање,

Дали тој во обуките се јавил/а како:

А) слушател/слушателка х

Б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: Обуки за родова еднаквост.
2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) -Пренесување на знаењата на колегите при изработка на годишните програми со цел планирање на родово одговорно буџетирање, Организирање на обука за советниците на темата родово одговорно буџетирање.
2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? -Изработен акциски план за родова рамноправност, програми за спорт, култура, социјална заштита.
2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС? -Усвоен Акциски план за родова рамноправност и усвоени програми за спорт, култура, социјална заштита..

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

/

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

/

3.3. Наведете примери за научени лекции

/

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

-Имплементација на дел од акцискиот планот за родова рамноправност, како и реализација на активности од областа на родовата рамноправност опфатени со годишните секторски програми.

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите
Решение бр. 08-1684/7 од 26.11.2021 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол -3 жени, 2 мажи
- б) Образование 5 високо образование
- в) Етничка припадност-5 македонци
- г) Припадност на политичка партија-2 СДСМ, 2-ВМРО ДПМНЕ и 1 Група

избирачи.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

✓ а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

✓ б) во донесување на буџет на ЕЛС

✓ в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

-

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

-Да има донесено програма за родова рамноправност под бр. 08-1960/19 од 29.12.2021 година.

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

-Комисијата за еднакви можности ги разгледуваше годишните програми и го разгледуваше буџетот на општината.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми